**ANEXO Nº 6**

**MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE RELATIVA A HALLARSE AL CORRIENTE DEL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN DE CONTAR CON UN DOS POR CIENTO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD O ADOPTAR LAS MEDIDAS ALTERNATIVAS CORRESPONDIENTES Y AL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES ESTABLECIDAS EN LA NORMATIVA VIGENTE EN MATERIA LABORAL, SOCIAL Y DE IGUALDAD EFECTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES.**

D./Dña ……………………………………………………., con DNI número......................... en nombre y representación de la Sociedad ……………………………………………….., con N.I.F. ……………… al objeto de participar en la contratación denominada (Indicar el título del contrato) ………………........................................................................................................................................ convocada por INFRAESTRUCTURAS DEL AGUA DE CASTILLA-LA MANCHA:

**DECLARA** bajo su responsabilidad:

- Que la empresa a la que representa, cumple con las disposiciones vigentes en materia laboral y social.

- Que la empresa a la que representa emplea a: (Marque la casilla que corresponda)

* Menos de 50 trabajadores
* 50 o más trabajadores y (Marque la casilla que corresponda)
  + Cumple con la obligación de que, entre ellos, al menos, el 2% sean trabajadores con discapacidad, establecida por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
  + Cumple las medidas alternativas previstas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva a favor de trabajadores con discapacidad.

- Que la empresa a la que representa cumple con lo dispuesto en los arts. 45 y 46 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres , y , según prevé la Disposición transitoria décima segunda introducida por el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo , de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación: (Marque la casilla que corresponda)

* la empresa no está obligada a la elaboración e implantación del plan de igualdad, puesto que su número de trabajadores es de ……
* la empresa ha aprobado un plan de igualdad en los términos previstos en los artículos citados.

Fecha y firma de la entidad.

Los datos de carácter personal que se faciliten mediante este formulario quedarán registrados en un fichero cuyo responsable es Infraestructuras del Agua de Castilla-La Mancha, con la finalidad de gestionar este expediente. Por ello pueden ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación del tratamiento ante dicho responsable mediante el correo electrónico aclm@jccm.es o en las oficinas de información y registro de esta Entidad